

VUOSIKERTOMUS 2022

Etelä-Karjalan kauppakamarin 82. toimintavuosi

Toimintavuoden teema:

”RATKAISUKESKEISTÄ ETUMATKAA YRITYKSILLE”

VUOSIKERTOMUKSEN SISÄLTÖ

- 1. PUHEENJOHTAJAN PALSTA**
- 2. JÄSENMAÄRÄ**
- 3. TOIMINTAYMPÄRISTÖ**
- 4. EDUNVALVONTA**
- 5. PALVELUT JÄSENKUNNALLE**
- 6. JÄSEN- JA LUOTTAMUSHENKILÖKYSELYT**
- 7. HENKILÖKUNTA**
- 8. TIEDOTUS- JA NEUVONTAPALVELUT**
- 9. ULKOMAANKAUPAN ASIAKIRJAT**
- 10. SÄÄNTÖMÄÄRÄISET KOKOUKSET**
- 11. HALLITUKSEN TOIMINTA**
- 12. VALIOKUNTIEN TOIMINTA**
- 13. TILAISUUKSIA JA TAPAHTUMIA**
- 14. STIPENDIRAHASTO**
- 15. EDUSTUKSET**
- 16. LUOTTAMUSHENKILÖT**

1 Puheenjohtajan palsta

YRITYSRESILIENSSIN VUOSI – SOPEUTUMINEN JATKUU

Odotusarvot koronapandemian jälkeiseen talouden normalisoitumisen jaksoon osoittautuivat valitettavan vääriksi; Euroopassa alkoi Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan. Eteläkarjalaisten yritysten Venäjän kauppa romahti. Palvelusektori menetti venäläisasiakkaiden poisjäännin myötä noin miljoona euroa päivässä. Sodan heijastusvaikutukset tarkoittivat myös yleisen kustannustason nousua; niin yksityisille kuin yrityksille.

Vuosi alkoi hyvistä lähtökohdista vientiteollisuuden tilauskantojen ja kotitalouksien säästöpuskurien osalta. Alkuvuonna palvelualojen elpyminen pandemian jäljiltä tuki yksityistä kulutusta. Mutta sitten suhdannetilanne heikkeni, vaikka syvää taantumaa ei onneksi tullutkaan. Eteläkarjalaisille yrityksille vuosi oli taloudellisen resilienssin vuosi. Esimerkiksi Venäjän vientimarkkina korvautui uusilla asiakkaila ja markkina-alueilla.

Maakunnan vientiteollisuus selvisi vuodesta hyvin. Kauppakamarin vahvistamien ulkomaankaupan asiakirjojen määrä EU-alueen ulkopuoliseen kauppaan pysyi edellisvuosien tapaan hyvällä tasolla. Energian ja raaka-aineiden hinnannousu sekä komponenttipula aiheuttivat kuitenkin odottamattomia uusia liiketoimintaa vaikeuttavia haasteita.

Kauppakamaritoiminnassa ilmeni selkeä tarve yritysten edustajien väliseen verkostoitumiseen. Tarjosimme tähän Kauppakamariaamiaisia ja -lounaita. Hyväksytty Hallituksen Jäsen -koulutus oli jälleen suosittu täydellä syksyn 2022 kurssilla. Muutoinkin jäsenkunta oli jäsenyytyväisyyskyselyn perusteella tyytyväinen toimintaan (arvosana 4,0 asteikolla 1-5).

Kuinka onnistuimme vuodelle 2022 määritellyissä kärkiteemoissa? Lupasimme vaikuttaa monipuolisen liikennejärjestelmän puolesta. Maakunnan toimijoiden yhteinen ja keskeisin vaikuttamishanke eli kaksoisraiteen 2. vaiheen jatko on myötätuulessa. Yritysten ja oppilaitosten välistä yhteistyön tiivistämistä tehtiin monipuolisesti mm. oppilaitosten hanketoimintaan osallistumalla.

Vastuullisuuden teema on yrityksille tulevaisuuden kilpailuetua tuova elementti. Tarjosimme siihen liittyvää tietoa ja uusia tuotteita (mm. ilmastositoumus). Koska kauppakamari on vientikaupan asiantuntija, oli luontevaa tukea ja neuvoa yrityksiä niiden kansainvälistymisprosesseissa.

Petri Krohnus

Etelä-Karjalan kauppakamarin hallituksen puheenjohtaja 2022

2 JÄSENMÄÄRÄ

Kauppakamarin jäsenmäärä 31.12.2022 oli 443.

Vertailutietoa jäsenmäärästä: 31.12.2021/467, 31.12.2020/467, 31.12.2019/474, 31.12.2018/476, 31.12.2017/487, 31.12.2016/489, 31.12.2015/521, 31.12.2014/517, 31.12.2013/499, 31.12.2012/469, 31.12.2011/437 ja 31.12.2010/352.

3 TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Etelä-Karjalan kauppakamari oli toimintavuonna 2022 toimintasuunnitelmassa määritellyin tavoin maakunnan vaikutusvaltaisain elinkeinoelämän etujärjestö, aktiivinen edelläkävijä ja monipuolisesti verkottunut edunvalvonta-, asiantuntija- ja palveluorganisaatio.

Oikeudelliselta luonteeltaan kauppakamari on voittoa tuottamaton yleishyödyllinen yhteisö, jonka asema perustuu kauppakamarilakiin (1.11.2002/878).

Tehtävänsä toteuttamiseksi kauppakamari teki vuonna 2022 muiden muassa seuraavaa:

*Edisti toiminta-alueensa elinkeinoelämän toimintaedellytyksiä, yrittäjyyttä, tervettä kilpailua, kansainvälistymistä ja markkinataloutta.

*Valvoi toiminta-alueensa elinkeinoelämän yhteisiä etuja sekä edisti elinkeinoelämän ja viranomaisten välistä toimintaa.

*Teki edellä mainittuja asioita koskevia aloitteita ja antoi viranomaisille lausuntoja elinkeinoelämää koskevissa asioissa.

*Harjoitti yritystoiminnan edistämiseksi tiedotus-, julkaisu-, neuvonta- ja koulutustoimintaa.

Edunvalvontatyön ensisijaisina lähtökohtina olivat jäsenkunnan tarpeet ja näkökulmat siten kuin ne oli kirjattu vuoden 2022 toimintasuunnitelmaan.

4 EDUNVALVONTA

Toimintasuunnitelman mukaiset edunvalvonnan tavoitteet määriteltiin ”**Ratkaisukeskeistä etumatkaa yrityksille**” -teeman alle seuraavasti:

Toimintavuoden 2022 avainsanat

LIIKENNEJÄRJESTELMÄ
YRITYS-OPPILAITOSYHTEISTYÖ
VASTUULLISUUS
KANSAINVÄLISTYMINEN
ETUMATKAMAAKUNTA

Tavoitteiden toteuttamiseksi vuonna 2022:

- 1) Vaikutimme monipuolisen eteläkarjalaisen liikennejärjestelmän puolesta.
- 2) Lähensimme yrityksiä ja oppilaitoksia yritysten osaavan työvoiman saamiseksi, osaamisvajeen kuromiseksi ja monipuolisen yritys-oppilaitosyhteistyön lisäämiseksi.
- 3) Tarjosimme yrityksille kilpailuetua tuovia ratkaisuja vastuullisuuden temasta.
- 4) Kannustimme yrityksiä kansainvälistymään.
- 5) Olimme rakentamassa Etelä-Karjalasta yritystoiminnan etumatkamaakuntaa.

Olimme myös sitoutuneet kauppakamariryhmän yhteisiin tavoitteisiin:

- 1) Paransimme yhteyksiä päättäjiin.
- 2) Tehostimme kauppakamarien välistä yhteistä tekemistä.
- 3) Veimme elinkeinoelämän viesti soteuudistukseen.

Edunvalvontatyötä tehtiin yhteistyössä Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n kanssa. Etelä-Karjalan kauppakamarin ja Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n yhteistyösopimuksen mukaisesti kauppakamari toimi EK:n yhteysorganisaationa toimialueellaan.

5 KESKEISET PALVELUT JÄSENKUNNALLE

Kauppakamarin keskeiset palvelut jäsenkunnalle vuonna 2022 olivat:

- Keskustelu- ja vaikuttamisfoorumi ajankohtaisasioissa
- Valiokuntatyövaikuttaminen
- Laajan asiantuntijaverkoston hyödyntäminen
- Yritystoimintaa tukeva ajankohtaiskoulutus
- Kuukausikirje
- Kauppakamarijuristi-neuvontapalvelu
- Ulkomaankaupan asiakirjojen vahvistaminen
- Ulkomaankaupan neuvontapalvelu
- Kauppakamariryhmän yhteiset palvelut ja tilaisuudet

6 LUOTTAMUSHENKILÖTYYTYVÄISYYS

Vuonna 2022 toteutettiin jäsenyytyväisyyskysely. Vastauksia saatiin 15 kappaletta.

Kysymys: Minkä yleisarvosanan annat Etelä-Karjalan kauppakamarin toiminnasta?

Arvosana (asteikolla 1-5): 4,0. (Vuonna 2020=3,9)

Kysymys: Suositteisitko kokemuksesi perusteella Etelä-Karjalan kauppakamarin jäsenyyttä?

Arvosana (NPS): 33. (Vuonna 2020=37)

7 HENKILÖKUNTA

Kauppakamarin vakituista henkilökuntaa vuonna 2022 olivat toimitusjohtaja, varatuomari **Mika Peltonen** ja palvelupäällikkö, yo-tradenomi **Marjo Okko**. Kirjanpitäjänä toimi KLT **Irene Kiero-Syrjäläinen** (Tilikarelia Oy).

8 TIEDOTUS- JA NEUVONTATOIMINTA

Sähköinen Uutiskirje lähetettiin jäsenyhteisöille kerran kuukaudessa.

Tämän lisäksi ajankohtaisasioista ja tilaisuuksista lähetettiin tietoa sähköpostitse.

Mika Peltonen antoi oikeudellista neuvontaa jäsenpalvelun ja Marjo Okko antoi ulkomaankaupan asiakirjoihin ja vientikauppaan liittyvää neuvontaa.

9 ULKOMAANKAUPAN ASIAKIRJAT

Kauppakamarin lakisääteisiin viranomaistehtäviin kuului vientikaupassa edellytettävien ulkomaankaupan asiakirjojen vahvistaminen Euroopan Unionin tullirajan ylittävään vientikauppaan (kohdemaan niin edellyttäessä).

Euroopan Unionin alkuperätodistuksia **5.479 kappaletta (sisältää kopiokappaleet)**.

Vertailutietoa: 5.455/2021, 4.515/2020, 4.068/2019, 4.483/2018, 3.485/2017, 3.399/2016 kpl, 3.513/2015, 3.906/2014, 3.366/2013, 3.025/2012, 2.625/2011, 2.296/2010 ja 2.264/2009.

Muita ulkomaankaupan todistuksia vahvistettiin **1.106 kappaletta (sisältää kopiokappaleet)**.

Vertailutietoa: 1.040/2021, 1.017/2020, 498/2019, 712/2018, 708/2017, 680/2016, 669/2015, 756/2014, 691/2013, 737/2012, 623/2011, 712/2010 ja 450/2009.

Ulkomaankaupan asiakirjoja vahvistettiin yhteensä **6.585 kappaletta**.

Vertailutietoa: 6.495/2021, 5.532/2020, 4.566/2019, 5.195/2018, 4.193/2017, 4.079/2016, 4.182/2015, 4.662/2014, 4.057/2013, 3.762/2012, 3.248/2011, 3.008/2010 ja 2.714/2009.

ATA Carnet –tulliasiakirjoja myönnettiin **0 kappaletta**.

Vertailutietoa: 2/2021, 3/2020, 7/2019, 8/2018, 8/2017, 8/2016, 7/2015, 6/2014, 3/2013, 2/2012, 5/2011, 5/2010 ja 6/2009.

10 SÄÄNTÖMÄÄRÄISET KOKOUKSET

Sääntömääräinen kevätkokous

Kevätkokous pidettiin 20.4.2022 Vaikuttamisforum-tilaisuuden yhteydessä LUT-yliopistolla.

Teollisuusprofessori Mika Ruokonen alusti teemasta ”Miten luoda kilpailuetua ja uudistaa liiketoimintaa tekoälyn avulla?”.

Alustuksen jälkeen järjestettiin Vaikuttamisforum 2022, missä toimitusjohtaja Mika Peltosen moderoinnin perehdyttiin kauppakamarin valiokuntien toimintaan, toiminta suunnitelman 2022 konkreettiseen sisältöön sekä Keskuskauppamarin koordinoimaan ja vielä työn alla olevaan ”Ratkaisuja Suomelle” -vaikuttamisasiakirjaan.

Sääntömääräisessä kevätkokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat:

- *vuosikertomuksen hyväksyminen,
- *Etelä-Karjalan kauppakamarin ja siihen yhdistetyn Evert Viktor Sellgrenin ja Mauno Kivisen stipendirahaston tilinpäätösten hyväksyminen,
- *vastuuvapauden myöntäminen tili- ja vastuuvollisille ja
- *kauppakamarin ja stipendirahastojen ylijäämän kirjaaminen edellisten tilikausien voitto-/tappioutilille.

Sääntömääräinen syyskokous

Syyskokous pidettiin 14.12.2022 Imatran Kylpylän kokoustiloissa.

Kokosalustuksena Keskuskauppakamarin asiantuntija Anne Vanhala kertoi teemasta ”Miksi vastuullisuus kannattaa?”.

Sääntömääräisessä syyskokouksessa käsiteltiin sääntöjen määräämät asiat:

- *jäsenmaksuperusteiden vahvistaminen,
- *talousarvion ja toimintasuunnitelman vahvistaminen,
- *kauppakamarin puheenjohtajan ja varapuheenjohtajien valinta,
- *hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen ja hallituksen jäsenten valinta,

- *Keskuskauppakamarin valtuuskunnan jäsenten valinta ja
- *tilintarkastajien ja varatilintarkastajien valinta.

11 HALLITUKSEN TOIMINTA

Hallituksen kokoonpano oli sääntöjen mukaisesti puheenjohtaja, kolme varapuheenjohtaja ja kahdeksan hallituksen varsinaista jäsentä.

Hallitus kokoontui neljä kertaa: 17.3.2022, 7.6.2022, 19.10.2022 ja 14.12.2022.

Sääntöjen mukaisesti hallitus:

- *valmisteli varsinaisille kevät- ja syyskokouksille esitykset taloudesta, jäsenmaksuperusteita ja toimintasuunnitelmasta
- *nimesi valiokuntiin uusia jäseniä,
- *hyväksyi kauppakamarille uusia jäseniä ja
- *valvoi kauppakamarin taloutta ja hallintoa.

Tämän lisäksi hallitus:

- *seurasi ja kommentoi toiminnan painopistealueita,
- *käsittelee strategisia linjauksia ja vaikuttamissuunnitelmaa,
- *päätti kauppakamarin edustuksista eri työryhmissä ja toimikunnissa ja
- *seurasi maakunnassa tehtävää aluekehitystyötä.

12 VALIOKUNTIEN TOIMINTA

Kauppakamarin luottamushenkilöt vaikuttivat neljässä valiokunnassa: kaupan ja palvelualan valiokunta, matkailuvaliokunta, logistiikka- ja teollisuusvaliokunta sekä koulutus- ja osaamisvaliokunta. Luottamushenkilöitä oli yhteensä 64.

Kunkin valiokunnan puheenjohtaja toimi samalla kauppakamarin hallituksen jäsenenä.

Valiokunnat kokoontuivat keskimäärin kaksi kertaa vuodessa käsittelemään toimialaansa liittyviä ajankohtaisasioita.

13 KAUPPAKAMARIN TILAISUUKSIA JA TAPAHTUMIA

- 16.2.2022: Hyväksytty Hallituksen Jäsen (HHJ) -info (TEAMS)
- 22.2.2022: Hyvinvointiteemaiset etäaamukahvit (TEAMS)
- 20.4.2022: Kilpailuetua tekoälystä ja Vaikuttamisforum -tilaisuudet (LUT)
- 12.5.2022: Kansainvälinen ajankohtaiskatsaus Kauko-idästä (TEAMS)
- 31.5.2022: Kauppakamarilounas teemasta ”Asiakaspalvelun ydin”
- 21.9.2022: Kauppakamarilounas, Imatran kaupunginjohtaja Matias Hilden
- 2.10.2022-15.11.2022: Hyväksytty hallituksen jäsen (HHJ) -kurssi
- 16.10.2022: Eväitä yritysten kansainvälistymiseen tilaisuus

16 LUOTTAMUSHENKILÖT 2022

Hallitus 2022

Puheenjohtajisto

Puheenjohtajisto	Titteli	Yritys
Krohns Petri (pj)	toimitusjohtaja	OP Etelä-Karjala
Riikola Juha (vpj)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Salminen Simo (vpj)	toimitusjohtaja	Karjalan Konepaja Oy
Tiikasalo Katja (vpj)	sidosryhmäsuhdepäällikkö	UPM-Kymmene Oyj, Kaukas

Hallitus

Varsinaiset jäsenet	Titteli	Yritys
Aspia Ari	toimitusjohtaja	Imatran Kylpylä Oy
Enwald Klaus	toimitusjohtaja	Ovako Imatra Oy Ab
Evälahti Laura	kehityspäällikkö	Rakennusliike Evälahti Oy
Itkonen Jukka	toimitusjohtaja	Itula Oy
Kuosmanen Jari	aluejohtaja	Kesko, Itä-Suomi
Liiri Sarianna	hallinto- ja talousjohtaja	Oma Säästöpankki Oyj
Nieminen Mikko	tehtaanjohtaja	Stora Enso Oyj
Salovaara Ari-Pekka	toimitusjohtaja	Visma Solutions Oy

Kaupan ja palvelualan valiokunta	Titteli	Yritys
Liiri Sarianna (pj.)	hallinto- ja talousjohtaja	Oma Säästöpankki Oyj
Arminen Anna-Liisa	kauppias	Neste-K Imatra
Eskola-Heikkinen Maarit	toimitusjohtaja	Fysio-Eskola Oy
Hakala Kai	toimitusjohtaja	Marlemi Oy
Leinonen Mervi	toiminnanjohtaja	Imatran Kaupunkikeskusta ry
Mustapää Sari	kauppapäällikkö	Kauppakeskus Galleria
Mustonen Mika	kauppias	K-Supermarket Lehmus
Oinonen Ulla	myyntijohtaja	Säästöpankki Optia
Piironen Ari	kauppias	K-Citymarket Lappeenranta
Pulkkinen Jaana	toimipaikan johtaja	Nordea
Ryynänen-Jäppinen Marika	toimitusjohtaja	SISTEK Kaakon Kumi Oy
Savolainen Aki	toimitusjohtaja	Auto-Kilta Oy
Sinkko Matti	kauppapäällikkö	Kauppakeskus Iso-Kristiina
Tepponen Martti	toimitusjohtaja	Disas Fish Oy
Väyrynen Petteri	toimialajohtaja	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Matkailuvaliokunta	Titteli	Yritys
Aspia Ari (pj.)	toimitusjohtaja	Imatran Kylpylä Oy
Himanen Jukka	CEO	Lappeenranta Airport Ltd
Hyttinen Saku	toimitusjohtaja	Karelia Lines Oy
Kaarnijärvi Anne	resort manager	Holiday Club Saimaa
Laitimo Tea	yhteysjohtaja	Imatran kaupunki
Miettinen Olli	toimitusjohtaja	Matka-Miettinen Oy
Mäkinen Topi	hotellinjohtaja	Scandic Hotelli Patria
Nurkka Pasi	toimitusjohtaja	Tutkimus- ja Analysointikeskus TAK Oy
Rahman Mirka	matkailujohtaja	Lappeenrannan kaupunki
Vuorinne Aleks	toimialajohtaja	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Koulutus- ja osaamisvaliokunta	Titteli	Yritys
Klaus Enwald (pj.)	toimitusjohtaja	Ovako Imatra Oy Ab
Heino Merja	vararehtori	LAB
Holtari Paula	aluejohtaja	Psycon Oy
Ikävalko Markku	johtaja	LUT
Jäkälä Päivi	henkilöstöpääll.	Etelä-Karjalan Osuuskauppa
Kinnunen Jari	aluepäällikkö	Teknologiateollisuus, Kaakkois-Suomi
Koskinen Jukka	yksikönjohtaja	Go On Lappeenranta /Dinamet Oy
Kumpulainen Helena	johtaja (henkilöstö, viestintä, turvallisuus ja ympäristö)	Ovako Imatra Oy Ab
Laitinen Tommi	johtaja	Visma
Nyström Hans	henkilöstöpäällikkö	UPM
Ojamaa Leena	HRD & wellbeing manager	Stora Enso Oyj / Imatran tehtaat
Rahkonen Jarkko	partneri	Tuocon Oy
Saarinen Jari	johtaja	Kaakkois-Suomen TE-palvelut
Simpanen Jari	osastopäällikkö	Elisa Oyj
Teitto Merja	yrittäjä	Fegato Oy/ Eezy Oy
Tersa Maria	Asiantuntija, HR ja talous	Oma Säästöpankki Oyj
Toikkanen Terhi	toimitusjohtaja	Edusampo Oy
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Logistiikka- ja teollisuusvaliokunta	Titteli	Yritys
Tiikasalo Katja (pj.)	sidosryhmäsuhdepäällikkö	UPM Kaukas
Eteläpää Petteri	toimitusjohtaja	Liikenne O. Eteläpää Oy
Evälahti Laura	kehityspäällikkö	Rakennusliike Evälahti Oy
Halme Kari	johtaja	Kaakkois-Suomen ELY-Keskus
Jukkara Marja	johtaja	Stora Enso Oyj
Kaijansinkko Ari	toimitusjohtaja	Beha Trans Oy
Kaipainen Hannu	tuotantojohtaja	Oy Saimaa Terminals Ab
Koponen Eeva-Maija	toiminnanjohtaja	Kaakkois-Suomen Kuljetusrittäjät ry
Koskela Jukka	President and CEO	Flowrox Oy
Kurronen Lasse	toimitusjohtaja	Laitex Oy
Liukko Tuukka	toiminnanjohtaja	INFRA, Kaakkois-Suomi ry
Nikkanen Arto	toimitusjohtaja	Lappeenrannan Energia Oy
Pinomäki Tomi	Factory Manager	Tetra Pak Production Oy
Rauma Kimmo	Vice President	Danfoss Power Solutions
Salminen Simo	toimitusjohtaja	Karjalan Konepaja Oy
Seppä Mikko	aluejohtaja	Lujatalo Oy
Tiainen Tero	Head of Filters Manufacturing	Metso Outotec
Peltonen Mika (siht.)	toimitusjohtaja	Etelä-Karjalan kauppakamari

Liitteet:

Tilinpäätös 1.1.-31.12.2022.

Tilintarkastuskertomus 19.4.2023.